

BOLETÍN NEWSLETTER

**LABORAL /
LABOR**

ABRIL/APRIL 2021

E info@rhtlegal.com
T +52 (656) 634-0430
T +1 (915) 225-2289
www.rhtlegal.com



26 DE ABRIL DE 2021

APRIL 26, 2021

Con fecha 23 de abril de 2021, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo -LFT-, Ley del Seguro Social -LSS-, Ley Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores -LINFONAVIT-, Código Fiscal de la Federación -CFF, Ley del Impuesto sobre la Renta -LISR- Ley del Impuesto al Valor Agregado -LIVA-, Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado -LFTSE, entre otras, en materia de Subcontratación Laboral -Outsourcing-

As of April 23rd, 2021, it published on the Official Journal of the Federation (DOF, all acronyms in Spanish) the Decree to amend, enact and repeal a number of provisions on outsourcing practices within the Federal Labor Law (LFT), Social Security Law (LSS), Law of the National Housing Institute Fund for Workers (LINFONATIV), Federal Tax Code (CFF), Income Tax Law (LISR), Value Added Tax Law (LIVA), among others. The aforementioned reform in regards the outsourcing topic.

El Decreto entró en vigor al día siguiente de su publicación, salvo las excepciones que en el mismo se mencionan. Por lo que respecta a la LFT, los puntos principales de la reforma son los siguientes:

The Decree will be enforced as of the next day of being published, except for the following:

Among the LFT, the main amendments are as follows:

1. Se prohíbe la subcontratación de personal, entendiéndose esta cuando una persona física o moral proporciona o pone a disposición trabajadores propios en beneficio de otra. Las agencias de empleo o intermediarios que intervienen en el proceso de contratación de personal podrán participar en el reclutamiento, selección, entrenamiento y capacitación, entre otros. Estas no se considerarán patrones ya que ese carácter lo tiene quien se beneficia de los servicios.
2. Se permite la subcontratación de servicios y obras especializadas que no formen parte del objeto social ni de la actividad económica preponderante del contratante.
3. Se permite los servicios u obras complementarias o compartidas prestadas entre empresas de un mismo grupo empresarial, siempre y cuando no formen parte del objeto social, ni de la actividad económica preponderante de la empresa que los reciba.

1. It prohibits outsourcing personnel, being understood as of the practice of a person or company provides or makes available workers to perform in behalf of another company. Staffing or Intermediary agencies can recruit, select, train and qualify, but those companies or intermediaries will not be considered employers as they do not benefit from the services provided by the worker.
2. It permits the outsourcing of services or specialized work, as long as they are not part of the main corporate purpose or economic activity of the hiring company.
3. It allows services or complementary work to be shared between companies of a same group or corporate, as long as they are not part of the main corporate purpose or economic activity of the hiring company.

BOLETÍN NEWSLETTER

**LABORAL /
LABOR**

ABRIL/APRIL 2021

E info@rhtlegal.com
T +52 (656) 634-0430
T +1 (915) 225-2289
www.rhtlegal.com



4. La subcontratación de servicios y obras especializadas, deberán formalizarse mediante un contrato por escrito en el que se señale el objeto de los servicios a proporcionar o las obras a ejecutar, así como el número aproximado de trabajadores que participarán en el cumplimiento del contrato.
5. Es obligatorio el registro de las empresas de subcontratación especializada ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, previa acreditación de cumplimiento de sus obligaciones fiscales y de seguridad social.
6. Las empresas que reciban los servicios especializados deberán responder en forma solidaria con el subcontratista frente a los trabajadores en caso de incumplimiento de las obligaciones derivadas de las relaciones de trabajo.
7. Para evitar simulación y defraudación fiscal, se homologan los criterios del CFF, de LISR y la LIVA con la LFT.
8. Se establecen sanciones económicas severas para los patrones que no permitan el desahogo de la inspección y vigilancia por parte de las autoridades del trabajo, para los que realicen subcontratación de personal, para los que presten servicios de subcontratación sin contar con la autorización y registro ante la STPS.
9. Dispone los plazos siguientes:
 - a) 1 mes a partir de la publicación de la reforma para que la STPS emita los lineamientos para el registro de las empresas de subcontratación especializada.
 - b) Una vez publicados los lineamientos, las empresas tendrán 3 meses para regularizar su situación y transferir a sus trabajadores, reconociéndoles como propios.
 - c) Cada 3 años las empresas deberán actualizar su registro ante la STPS.
4. Specifies that those services or specialized work will have to be formalized by a written contract in which it details the purpose of the services, as well as an estimated number of workers that will be needed to perform such contract.
5. It is mandatory the registration of the outsourcing companies before the Secretariat of Labor and Social Welfare, which includes the accreditations of their fiscal and welfare obligations.
6. The company that receives the benefits of outsourcing specialized services will be in a joint liability before the workers in case of breach of those obligations of a work relationship.
7. In order to avoid simulation and fraud, the criteria of other laws like DFF, LISR and LIVA will be in line with the ones of the LFT.
8. It prescribes economic sanctions for employers who do not allow inspections and vigilance by the labor authorities, and as for those outsourcing companies that are not registered or authorized before STPS.
9. It prescribes the following timelines:
 - a) 1 month as of the publication of this decree for the SPTS to issue the provisions on the procedures to register outsourcing services providers.
 - b) Once those provisions have been published, companies will have 3 months to transfer employees and comply with the new regulations in recognizing those workers as their own.
 - c) Every 3 years outsourcing companies will have to update their registration before the SPTS.

BOLETÍN NEWSLETTER

LABORAL /
LABOR

ABRIL/APRIL 2021

E info@rhtlegal.com
T +52 (656) 634-0430
T +1 (915) 225-2289
www.rhtlegal.com



10. Ya no existirá subcontratación en las dependencias de la Administración Pública.
 11. Se establece un límite máximo de la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas - PTU- el cual consiste en el pago de tres meses de salario del trabajador o el promedio de la participación recibida en los últimos tres años. Debiéndose aplicar el monto que resulte más favorable al trabajador.
 12. Establece que en caso de sustitución patronal para que esta surta efectos, deberán transmitirse la totalidad de los bienes de la empresa o establecimiento al patrón sustituto.
10. On the Public Administration, the outsourcing of personnel will be unexistent.
 11. It determines a limit on profit sharing participation _ PTU – which consists of 3 months of salary or the average received in the last 3 years, whichever amount that is more favorable for the worker.
 12. It establishes that for an employer substitution to take effect, the assets of the company or establishment are to be transferred to the substitute employer.

Para cualquier duda o comentario, por favor no dude en contactarnos.

Should you have any questions and/or comments, please do not hesitate to contact us.

Armando Ramírez Ávila
aramirez@rhtlegal.com

Amalia Idalí Felix Carrillo
afelix@rhtlegal.com

Cynthia Verónica Rincón Ogaz
crincon@rhtlegal.com

Jorge Luis Azani Sánchez
jazani@rhtlegal.com