

BOLETÍN NEWSLETTER

**LABORAL
LABOR**

MARZO / MARCH 2020



E info@rhtlegal.com
T +52 (656) 634-0430
T +1 (915) 225-2289
www.rhtlegal.com



26 DE MARZO DE 2020

MARCH 26, 2020

El 25 de marzo de 2020, en la edición número 25 del periódico Oficial del Estado de Chihuahua (**POE**) se publicó el [Acuerdo No. 049/2020, por medio del cual el Gobernador del Estado de Chihuahua emite diversas disposiciones en materia sanitaria relacionadas con la enfermedad COVID-19](#), en vigor desde la fecha de su publicación y hasta el domingo 19 de abril de 2020 (**Acuerdo Sanitario Estatal**).

Mediante el **Acuerdo Sanitario Estatal**, el Gobernador de Chihuahua establece:

A) La suspensión temporal de diversos eventos de carácter público y privado que impliquen conglomeración de personas, así como el cierre temporal de establecimientos de ocho giros específicos;

B) La permisión de operación a establecimientos de nueve giros específicos, destacando:

- Industria de manufactura;
- Comercio y prestación de servicios;
- Transporte Público;
- Guarderías o centros de cuidado infantil.

Las personas, organizaciones, empresas y establecimientos que mantengan actividades esenciales, deberán privilegiar el trabajo en casa cuando sea posible; y en sus establecimientos, deberán cumplir estrictamente con las medidas preventivas, de protección y sana distancia entre personas, así como con el resto de las instrucciones y recomendaciones que dicten las autoridades

In March 25, 2020, in the edition number 25 of the Official Gazette of the State of Chihuahua (**POE**) it was published the [Agreement No. 049/2020, through which the Governor of Chihuahua issues various provisions in matters of health related to the disease COVID-19](#), which are in force as of the date of its publication and until Sunday, April 19, 2020 (**State Sanitary Decree**).

Through the **State Sanitary Decree**, the Governor of Chihuahua establishes:

A) The temporary suspension of several public and private events involving conglomeration of people, as well as the temporary closure of establishments of eight specific lines of business;

B) Permission to operate establishments of nine specific lines of business, highlighting:

- Manufacturing industry;
- Trade and services;
- Public transportation;
- Childcare centers.

People, organizations, companies and establishments that keep essential activities should privilege work at home whenever possible, and at their establishments they must strictly comply with the preventive measures, protection and healthy distance between people, as well as other instructions and recommendations issued by health authorities, such as the measures contained in the

BOLETÍN NEWSLETTER

**LABORAL
LABOR**

MARZO / MARCH 2020



E info@rhtlegal.com
T +52 (656) 634-0430
T +1 (915) 225-2289
www.rhtlegal.com



sanitarias, como son aquellas medidas contenidas en el [Acuerdo por el que se establecen las medidas preventivas que se deberán implementar para la mitigación y control de los riesgos para la salud que implica la enfermedad por el virus SARS-CoV2 \(COVID-19\)](#), publicado por la Secretaría de Salud en el Diario Oficial de la Federación (**DOF**) el 24 de marzo 2020.

Dichas medidas se resumen como sigue:

a) Cumplir las medidas básicas de higiene consistentes en:

- ✓ Lavado frecuente de manos;
- ✓ Estornudar o toser cubriendo boca y nariz con un pañuelo desechable o con el antebrazo;
- ✓ Aplicar las recomendaciones de sana distancia (mantener una distancia de mínimo 1.5 metros entre dos personas);
- ✓ Evitar saludar de beso, de mano o abrazo;
- ✓ Recuperación efectiva para las personas que presenten síntomas de SARS-CoV2 (COVID-19) (evitar contacto con otras personas, desplazamientos en espacios públicos y mantener la sana distancia, durante los 15 días posteriores al inicio de los síntomas).

[Agreement establishing the preventive measures to be implemented for the mitigation and control of the health risks that the disease caused by the SARS-CoV2 virus \(COVID-19\)](#), published by the Secretariat of Health in the Federal Official Gazette (**DOF**) on March 24, 2020.

Those measures are summarized as follows:

a) Comply with basic hygiene measures consisting of:

- ✓ Frequent hand washing;
- ✓ Sneeze or cough by covering the mouth and nose with a disposable tissue or with the forearm;
- ✓ Apply healthy distance recommendations (maintain a distance of at least 1.5 meters between two people);
- ✓ Avoid kissing, handshake or hugging when greeting;
- ✓ Effective recovery for people with symptoms of SARS-CoV2 (COVID-19) (avoid contact with other people, travel in public spaces and maintain a healthy distance, during the 15 days after the onset of symptoms).

BOLETÍN NEWSLETTER

**LABORAL
LABOR**

MARZO / MARCH 2020



E info@rhtlegal.com
T +52 (656) 634-0430
T +1 (915) 225-2289
www.rhtlegal.com



b) Evitar que las personas que se ubican en los grupos vulnerables o de mayor riesgo ante un contagio asistan a los centros de trabajo. **Dichas personas gozarán de su salario a manera de permiso con goce sueldo:**

- ✓ Adultos mayores de 65 años;
- ✓ Mujeres embarazadas o en periodo de lactancia;
- ✓ Personas con alguna discapacidad;
- ✓ Personas con enfermedades crónicas no transmisibles (hipertensión arterial, pulmonar, insuficiencia renal, lupus, cáncer, diabetes mellitus, obesidad, insuficiencia hepática o metabólica, enfermedad cardíaca), o con algún padecimiento o tratamiento farmacológico que les genere supresión del sistema inmunológico.

El cumplimiento de las disposiciones del **Acuerdo Sanitario Estatal** será vigilado por las autoridades municipales competentes, así como por la Comisión Estatal para la Protección contra Riesgos Sanitarios y la Secretaría General de Gobierno del Estado de Chihuahua en el ámbito de su competencia.

El incumplimiento al **Acuerdo Sanitario Estatal** será sancionado con clausuras temporales y demás sanciones aplicables en términos de lo establecido en las disposiciones legales correspondientes, incluidas las sanciones y responsabilidades civiles, administrativas y penales procedentes.

b) Prevent those people in vulnerable groups or those most at risk from contagion from attending work centers. **Said persons will receive their salary as a leave of absence:**

- ✓ Adults over 65 years old;
- ✓ Pregnant or lactating women;
- ✓ People with any disability;
- ✓ People with chronic non-communicable diseases (high blood pressure, lung, kidney failure, lupus, cancer, diabetes mellitus, obesity, liver or metabolic failure, heart disease), or with any disease or pharmacological treatment that leads to suppression of the immune system.

Compliance with the provisions of the **State Sanitary Decree** will be enforced by the competent municipal authorities, as well as by the State Commission for the Protection against Health Risks and the Chihuahua's General Secretariat of State within the scope of its competence,

Violations to the **State Sanitary Decree** will be sanctioned with temporary shutdowns of the establishments and other applicable sanctions pursuant to the corresponding legal provisions, including civil, administrative and criminal sanctions and responsibilities.

RHT

LEGAL CONSULTING

BOLETÍN NEWSLETTER

**LABORAL
LABOR**

MARZO / MARCH 2020



E info@rhtlegal.com
T +52 (656) 634-0430
T +1 (915) 225-2289
www.rhtlegal.com



Para cualquier duda o comentario, por favor no dude en contactarnos.

Should you have any questions or comments, please do not hesitate to contact us.

Armando Ramírez Ávila
aramirez@rhtlegal.com

Amalia Idali Félix
afelix@rhtlegal.com

Jorge Luis Azani
jazani@rhtlegal.com

Cynthia Verónica Rincón
crincon@rhtlegal.com

-RHT-